

Procedura di selezione per la ricerca di Comandanti di Coperta della Direzione Operativa Mobilità Lagunare Rif. Actv 007-25

È indetta una selezione per la formulazione di una graduatoria per comandanti di coperta all'interno della Direzione Operativa Mobilità Lagunare presso Actv spa – Società del Gruppo Avm, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, da assumere a full time, con contratto a tempo indeterminato nell'ambito della suddetta contrattazione il parametro sarà attribuito in relazione alla professionalità, all'esperienza e al curriculum del singolo candidato.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. Descrizione della posizione

La posizione full time è inserita nell'area dell'esercizio navigazione. L'attività si svolge all'interno della Laguna di Venezia su turni a rotazione che coprono l'arco delle 24 h, festivi compresi.

Profilo CCNL Autoferrotranvieri 20/02/2002: "Lavoratore che, in possesso dei prescritti titoli professionali è preposto al comando dei mezzi navali di stazza superiore a 25 tonn. ovvero, saltuariamente, dei mezzi navali di qualsiasi tonnellaggio. Tale lavoratore gestisce, altresì, mezzi ed equipaggi facenti capo ad un deposito".

Requisiti indispensabili per l'assunzione: essere in possesso del Certificato di Comandante su navi di stazza fino a 500 GT, o di Comandante su navi di stazza compresa tra 500 e 3.000 GT o di Comandante su navi di stazza pari o superiore a 3.000 GT in corso di validità, oppure di Comandante per la navigazione litoranea su navi di stazza fino a 2.000 GT; essere in possesso del certificato GMDSS o del certificato limitato di radiotelefonista per navi con esami; essere in possesso della **qualifica di Autorizzato** della navigazione interna relativa al titolo posseduto.

Sede di lavoro nel Comune di Venezia.

2. Requisiti di ammissione alla procedura

2.1 Sono ammessi alla selezione i candidati:

- a) che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c) che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d) che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e) che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f) che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa, potere autoritativo o negoziale;
- g) che siano iscritti nelle Matricole della Gente di Mare di 1^a categoria;
- h) che siano in possesso di visita biennale in corso di validità;
- i) che siano in possesso del Certificato di Comandante su navi di stazza fino a 500 GT, oppure di Comandante su navi di stazza compresa tra 500 e 3.000 GT, oppure di Comandante su navi di stazza pari o superiore a 3.000 GT, oppure di Comandante per la navigazione litoranea su navi di stazza fino a 2.000 GT, in corso di validità;

- j) che siano in possesso del certificato GMDSS o del certificato limitato di radiotelefonista per navi con esami;
- k) che siano in possesso della qualifica di "Autorizzato" della navigazione interna relativa al titolo posseduto oppure attestarne il possesso al momento della convocazione al colloquio tecnico motivazionale
- l) che siano in possesso del diploma di terza media;
- m) che abbiano sufficiente conoscenza della lingua inglese;
- n) che abbiano sufficiente conoscenza dei sistemi informatici.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (ad eccezione di cui al punto j che dovrà essere attestato al momento della convocazione al colloquio tecnico motivazionale) e, mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

3. Modalità di presentazione della domanda

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire ad Actv entro e non oltre il giorno **20/05/2025**

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"
- foto, in un unico file jpg o immagine (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "FT cognome nome e data nascita del candidato"
- copia del libretto di navigazione completo, da cui si evince il possesso dei titoli richiesti; e se non registrati a libretto, copia degli stessi, tutti in un unico file pdf (che non superi gli 2 MB), rinominandolo con "LN-cognome-nome-data-di-nascita" del candidato;

Il curriculum vitae dovrà contenere, a pena di esclusione, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti. Il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000). La firma posta in calce alla domanda (solo all'atto dell'eventuale convocazione) e al curriculum equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

4. Modalità e procedura di selezione

4.1 Nomina Commissione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione di valutazione all'uopo nominata dal Direttore del Personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande

4.2 Ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura

La Commissione di valutazione provvederà ad ammettere alla procedura selettiva i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e

che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

4.3 Modalità di selezione

La selezione avverrà mediante la disamina dei curricula presentati, la compilazione di un questionario di personalità on line (che verrà inviato via mail), lo svolgimento di un successivo colloquio tecnico motivazionale.

4.3.1 Criteri di valutazione dei curricula

La Commissione procede alla valutazione sulla base dei seguenti criteri, per un punteggio **massimo di 30 punti**, così suddivisi:

1	esperienza lavorativa <u>superiore</u> ai 5 anni in qualità di comandante di coperta	20 (venti) punti
2	esperienze lavorative presso società esercenti il servizio di trasporto persone in qualità di comandante di coperta	10 (dieci) punti

4.3.2 Colloquio tecnico motivazionale

La prova orale, per un punteggio di massimo 70 punti, sarà tesa ad approfondire la corrispondenza tra le competenze e conoscenze del candidato rispetto a quelle del profilo ricercato, con particolare valutazione delle seguenti aree:

1. comunicazione (proprietà di linguaggio, modo di presentazione);
2. relazionale (gestione della relazione interpersonale, gestione dei conflitti, orientamento al cliente);
3. stenia (energia, dinamismo);
4. realizzativa (responsabilità, scrupolosità, problem solving, adattabilità);
5. manageriale (leadership, organizzazione del lavoro, pianificazione);
6. stabilità emotiva (gestione dello stress, tolleranza attività routinarie);
7. motivazionale;

La scala di valutazione applicata sarà da 1 a 5, con le seguenti specifiche: 1= molto scarso, 2= insufficiente/scarso, 3= sufficiente/medio, 4= buono, 5= ottimo. (Il punteggio complessivo sarà riparametrato su base 70, applicando quindi il coefficiente 2 ai punteggi).

Il candidato che non avrà raggiunto la sufficienza in almeno 4 (quattro) delle suddette aree e non avrà raggiunto il punteggio minimo riparametrizzato di 42 (quarantadue) nel complesso delle aree di valutazione non verrà considerato comunque idoneo e quindi non potrà concorrere alla copertura della posizione.

4.4 Individuazione finale e nomina

La procedura di selezione si concluderà con l'approvazione di una graduatoria, e sarà ordinata in base al punteggio complessivo ottenuto dalla sommatoria della valutazione del CV e del colloquio tecnico-motivazionale.

5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro conforme al C.C.N.L. Autoferrotranvieri a tempo indeterminato nel profilo professionale di comandante di coperta.

L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

6. Valore dell'avviso

Actv si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Actv si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Actv alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Actv a qualsiasi titolo.

7. Informativa sulla tutela dei dati personali

Il trattamento dei dati liberamente forniti al titolare Actv da parte dei soggetti partecipanti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/16 e dal d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/18.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito aziendale alla voce Privacy e Cookies - Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile mediante apposito link, cui i partecipanti sono tenuti a prenderne visione, nel caso in cui compilino il web form dedicato per partecipare alla presente selezione.

8. Modello Organizzativo e Codice etico

Actv ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01 e il Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

9. Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il dottor Giorgio Lorenzi, responsabile della funzione pianificazione fabbisogni, selezioni e sviluppo del personale della Direzione del Personale, mail: infoselezioni@actv.it

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.actv.it

Venezia, 18/04/2025

Firmato
Il responsabile del procedimento
Dott. Giorgio Lorenzi