

## INFORMAZIONI PERSONALI

Giorgio Lorenzi

ESPERIENZE  
PROFESSIONALI

2003-oggi Responsabile Pianificazione Fabbisogni Selezioni e Sviluppo del Personale del gruppo AVM Spa – Isola Nova del Tronchetto, 33 -Venezia

Settori Mobilità-Trasporti-Commerciale-Eventi- 3000 dipendenti.

Ho la responsabilità di assicurare la pianificazione dei fabbisogni e la programmazione dell'organico; la ricerca, **selezione**, valutazione e sviluppo del personale; l'applicazione delle **politiche meritocratiche** e retributive; la gestione e lo sviluppo dei **titoli professionali**; la rilevazione dei fabbisogni, programmazione e realizzazione degli **interventi formativi**, coaching e aggiornamento tecnico/professionale.

Coordino la comunicazione e le relazioni con società di consulenza, società di formazione ed enti esterni quali, Motorizzazione Civile e Capitanerie di Porto e Centri per l'impiego.

2010-oggi Professore a contratto di **Tecniche di Selezione e Valutazione del Personale** c/o Corso di Laurea Magistrale in Psicologia-Gestione e formazione delle risorse umane, **Università di Trento (13 anni accademici)**

2006-oggi Consulente **psicologo** del lavoro nelle attività di: Selezioni, Valutazioni del potenziale, Analisi organizzative, Piani di sviluppo del personale, Formazione, Coaching

2023 **Componente di Commissione giudicatrice** di concorsi pubblici per l'Autorità di Bacino Distrettuale del fiume Po.

2008-2019 **Relatore a conferenze** su Gestione Risorse Umane e Psicologia del Lavoro c/o **Università di Trento (12 edizioni)**

2018 **Coordinatore e Docente** del corso di Alta Formazione Valore Pubblica Amministrazione "Sviluppare le relazioni interpersonali, il lavoro di gruppo e la capacità di gestire positivamente i conflitti", **Fondazione Università Ca' Foscari Challenge School**

2008-2018 **Docenze e testimonianze** su Gestione Risorse Umane c/o **Università di Bologna (10 interventi)**

set 2001-dic 2002 Consulente **psicologo** per un Progetto di Ricerca in collaborazione con **ULSS 16 di Padova**

2000-2002 Cultore della Materia c/o la Facoltà di Psicologia dell'**Università di Padova**

2000-2002 Lezioni Integrative c/o la Facoltà di Psicologia dell'**Università di Padova**

2001 Tirocinio c/o il Consultorio Familiare ULSS 16 Padova

2000-2001 Tirocinio c/o l'Università di Padova

**ISTRUZIONE E  
FORMAZIONE**

- 2015-2018 Dottorato Industriale in Psicologia c/o Università di Parma.
- apr-giu 2010 Master in Diritto del Lavoro, organizzato da Centro Studi Lavoro e Previdenza Gruppo Euroconference
- nov 2002-mag 2003 Master in Gestione delle Risorse Umane, organizzato da Consorzio Universitario di Ricerca Applicata (Ingegneria Università di Padova) e RE&S di Padova
- mar 2002-oggi Iscritto all'Albo dell'Ordine degli Psicologi del Veneto
- 2000 Laurea Magistrale in Psicologia c/o la Facoltà di Psicologia dell'Università di Padova
- 1994 Diploma di Ragioneria c/o I.T.C. di S. Vito di Cadore (BL)

**COMPETENZE  
PERSONALI**

- Competenze linguistiche Inglese buono (diversi soggiorni all'estero e lezioni individuali)  
Tedesco sufficiente
- Competenze informatiche Ottime: pacchetto Office e vari applicativi gestionali

**PRODUZIONE  
SCIENTIFICA/  
UNIVERSITARIA**
**Articoli scientifici**

- 2023 Mariani MG, Lorenzi G, Petruzzello G (Under Review –second round of review). Twenty Questions about Employment Testing Fairness and Bias in Italy. In Arthur W , Doverspike D, Schulte B D (eds.) Global Perspectives on the Definition, Assessment, and Reduction of Bias and Unfairness in Employment Testing (pp: TBD). Cambridge University Press and Assessment.
- 2021 Panari C, Lorenzi G, Mariani MG. The Predictive Factors of New Technology Adoption, Workers' Well-Being and Absenteeism: The Case of a Public Maritime Company in Venice. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 2021; 18(23):12358.  
<https://doi.org/10.3390/ijerph182312358>
- 2018 Lorenzi G, Mariani MG, Panari C. Sicurezza nella navigazione: il ruolo del fattore umano. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*. 2018; 40(2):76-82.  
<https://gimle.unipv.it/volumi/volume-xl-n-2-aprile-giugno-2018/?wpdmdl=170&ind=1522540802>

**Tesi Dottorato**

- Finale Dottorato industriale Università di Parma. Tesi finale: Aspetti psicosociali dell'innovazione e dell'accettazione della tecnologia ed effetti sulla prestazione e il benessere: i palmari per i Marinai in Actv.
- a.a. 2017-2018
- I anno Dottorato industriale università di Parma. Rassegna I anno. La relazione fra innovazione e sicurezza nello shipping: Il complesso intreccio fra livello individuale, organizzativo e psicosociale.
- a.a. 2015-2016 Tutor: prof. M. G. Mariani, prof.ssa C. Panari

**Presentazioni/  
Simposi**

- 6-7-8 set 2023 XIX Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana Psicologia)-Sezione Psicologia per le Organizzazioni. Cagliari. Il ruolo dei biodati presenti nei CV nell'identificazione delle caratteristiche individuali e nella previsione degli esiti organizzativi futuri.  
A. Casciano (Università Trento), L. Avanzi (Università Trento), G. Lorenzi (AVM Holding)
- 6-7-8 set 2023 XIX Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana Psicologia)-Sezione Psicologia per le Organizzazioni. Cagliari. Technology Acceptance and Job Crafting in Remote Work: a two-waves research design.  
C. Panari (Università Parma), G. Lorenzi (AVM Holding), A. Bonini (Università Parma), M.G. Mariani (Università Bologna)
- 19-20 nov 2020 Giornate di studio - AIP (Associazione Italiana Psicologia)-Sezione Psicologia per le Organizzazioni. La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento. Telematica. L'intenzione di lavorare a distanza: il ruolo della fiducia e del techno-overload. M.G.

Mariani (Università Bologna), C. Panari (Università Parma), G. Lorenzi (AVM Holding)

**26-27-28 set 2019** XVII Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana Psicologia)-Sezione Psicologia per le Organizzazioni. Lecce . L'introduzione della tecnologia e le ricadute sulla performance e sul benessere dei lavoratori. Il ruolo delle risorse organizzative C. Panari (Università Parma), G. Lorenzi (AVM Holding), M. Tonelli (Università Parma)

**29 mag-1 giu 2019** 19th Eawop (European Association of Work and Organizational Psychology ) Congress. Turin, ITALY. Technology acceptance and absenteeism: a palmtop for the sailors of a shipping company. C. Panari (Università Parma), G. Lorenzi (AVM/Actv), M.G. Mariani (Università Bologna)

**27-28-29 set 2018** XVI Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana Psicologia)-Sezione Psicologia per le Organizzazioni. Roma . L'accettazione di nuove tecnologie nello shipping: i palmari per i marinai C. Panari (Università Parma), G. Lorenzi (AVM/Actv), M.G. Mariani (Università Bologna)

**Poster**  
**14-16 set 2017** XV Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana Psicologia)-Sezione Psicologia per le Organizzazioni. Caserta. La sicurezza nello shipping: Il ruolo cruciale dei fattori umani. G. Lorenzi (AVM/Actv), C. Panari (Università Parma) M.G. Mariani (Università Bologna)

**Paper**  
**4-5 ott 2013** 2° Congresso Nazionale SIPLO (Società Italiana Psicologi del Lavoro ed Organizzazione). Bologna. Performance lavorativa in un ruolo di front line: Analisi della validità predittiva di alcune caratteristiche di personalità. F. Fraccaroli (Università Trento), G. Lorenzi (Università Trento), M.G. Mariani (Università Bologna), C. Novello ( Consigliere Siplo).  
**17-18 dic 2010** 1° Congresso Nazionale SIPLO (Società Italiana Psicologi del Lavoro ed Organizzazione) con il patrocinio della Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna . Bologna. Workshop Pratiche di valutazione e gestione delle prestazioni nei contesti organizzativi. La metodologia di valutazione delle performance nel miglioramento del servizio al cliente: il caso ACTV SpA. M. Bassini, G. Lorenzi, C. Novello

**Relatore tesi** Laurea Magistrale in Psicologia e formazione delle risorse umane Università di Trento  
**a.a.2016-2017** Analisi della relazione tra stress ed eventi sentinella: Validazione di un nuovo strumento di misura dello stress lavoro-correlato.  
**a.a.2015-2016** Valutazione dello stress lavoro-correlato: un'indagine condotta sui lavoratori del Nord-Est italiano.  
**a.a.2013-2014** La Selezione del Personale e l'applicant reactions nel mondo delle imprese e delle forze armate.  
**a.a.2013-2014** Contextual Performance e Organizational Citizenship Behavior- I comportamenti di cittadinanza nelle società di servizi - il case study di Trentino Sviluppo s.p.a.  
**a.a.2011-2012** Studio sulla predittività delle caratteristiche di personalità e la performance lavorativa.

#### Correlatore tesi

**a.a.2020-2021** Laurea Magistrale in Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione  
La selezione del personale online: uno studio empirico in un'azienda di trasporti.  
**a.a.2016-2017** Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università di Bologna  
La tutela della sicurezza marittima nel trasporto passeggeri con specifico riguardo alla Laguna di Venezia.  
**a.a.2015-2016** Laurea Magistrale in Psicologia e formazione delle risorse umane Università di Trento  
Il Ruolo del Capitale Psicologico nella Socializzazione Organizzativa.

#### Altri articoli

**2019** Zaetta C., Cipollotti G. & Lorenzi G. (2019).Selezione HEMS: Che qualità servono per lavorare in un team di elisoccorso? Progetto Pilota: La valutazione Psicoattitudinale del Personale Sanitario dell'equipaggio HEMS della base di Pieve di Cadore. Emergency-live. <https://www.emergency-live.com/it/news/selezione-hems-che-qualita-servono-per-lavorare-in-un-team-di-elisoccorso/>

- 2015 Lorenzi G. (2015). Lo psicologo in azienda: qualità, impatto economico e valorizzazione dei risultati. Qi Questioni e idee in Psicologia Rivista on line. Hogrefe Editore, 27.  
<https://qi.hogrefe.it/rivista/lo-psicologo-azienda-qualita-impatto-economico-e-v/>

**Dati personali** Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae ai sensi del Regolamento UE 679/16 (GDPR).“

*Acconsento alla pubblicazione del mio CV in  
ottemperanza alle disposizioni di legge dettate in  
materia di trasparenza (D.Lgs. 33/2013)*

Venezia 28/02/2024

Giorgio Lorenzi