

Procedura di selezione per la ricerca di Falegnami/Allestitori a tempo determinato per i settori manutenzione Navigazione – Actv –

Rif. Actv 005/16

E' indetta una selezione per la ricerca di 3 falegnami/allestitori da destinarsi ai settori manutentivi di Actv Spa, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, da assumere con contratto a tempo determinato della durata di 24 mesi e con l'attribuzione del parametro contrattuale 140.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

Qualora il numero di partecipanti alla selezione superi il numero di risorse ricercate con la presente procedura, i nominativi dei candidati rimanenti, che abbiano dimostrato di possedere i requisiti di partecipazione e siano risultati idonei alla prova scritta, andranno a formare una graduatoria da cui la società si riserva di attingere, previo completamento dell'iter selettivo, per ulteriori necessità che si dovessero sviluppare entro un anno dalla pubblicazione della graduatoria medesima.

1. Descrizione della posizione

Il Falegname/Allestitore è un lavoratore che in possesso di conoscenza acquisita di procedure operative e sulla base di direttive ricevute, opera singolarmente o in squadra in attività di manutenzione e riparazione sia su mezzi navali sia su impianti civili ed industriali, con compiti specifici o plurifunzionali, nel rispetto dei tempi e degli standard definiti.

Esegue a regola d'arte e nel pieno rispetto della normativa sulla sicurezza, gli interventi di costruzione e manutenzione/riparazione di scafi in legno e particolari di allestimento e arredamenti interni dei mezzi navali e degli impianti sia civili sia industriali, allineando i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi aziendali.

Sede di lavoro nel Comune di Venezia

2. Requisiti di ammissione alla procedura

Sono ammessi alla selezione, i candidati:

a) che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri

dell'Unione Europea

- b) che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - c) che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - d) che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
 - e) che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
 - f) che siano in possesso di licenza media inferiore con almeno 5 anni di esperienza nelle lavorazioni e / o costruzioni in legno sia in ambito civile che industriale che navale.
- I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

3. Modalità di presentazione delle domande

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire a Actv entro e non oltre il giorno **27 ottobre 2016**.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on- line attraverso il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con cognome nome e data nascita del candidato
- curriculum vitae in formato europeo, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con CV cognome nome e data nascita del candidato.

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento per la selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Disposizioni generali".

4. Modalità e procedura di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Direttore del personale e organizzazione di gruppo, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante:

(a) valutazione dei requisiti, a seguito della quale i soggetti ammessi espleteranno (b) prove scritte in ambito tecnico e psicoattitudinale, a seguito delle quali i soggetti ammessi svolgeranno (c) un questionario di personalità e successiva prova orale, a seguito delle quali i soggetti ammessi svolgeranno (d) una prova pratica, da cui emergeranno i candidati selezionati

Le prove scritte, la prova orale e la prova pratica saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto

al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato. Per quanto riguarda i test attitudinali, per la preparazione si possono utilizzare i test comunemente consultabili su internet, solo a titolo esemplificativo citiamo: "Mininterno.net - Test attitudinali - Quiz Concorsi Pubblici www.mininterno.net/begint.asp?ida=404 ."

5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro conforme al C.C.N.L. Autoferrotramvieri, nel profilo professionale di Operatore qualificato par. 140, a tempo determinato di 24 mesi.

L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

6. Valore dell'avviso

Actv si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Actv si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Actv alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Actv a qualsiasi titolo.

7. Informativa sulla privacy

Il trattamento dei dati dei soggetti partecipanti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs.n. 196/2003.

I dati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento della procedura ed il loro trattamento garantirà i diritti e la riservatezza dei soggetti interessati.

In relazione alle indicate finalità, i dati personali sono trattati con modalità cartacee e tramite strumenti informatici/telematici, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è Actv spa, Isola Nova del Tronchetto 32 Venezia. Ogni interessato potrà far valere i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

8. Codice etico

Actv ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.actv.it e su quello della capogruppo www.avmspa.it

Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore del personale e Organizzazione di Gruppo.

Venezia, 22 settembre 2016

Actv Spa
Direttore del personale e Organizzazione di Gruppo
dott. Carlo Alberto Papaccio

